

# PRIMĂRIA COMUNEI IPOTEȘTI

Nr. 2000 din 02.06.2021

## ANUNȚ

Primăria comunei Ipotești, cu sediul în comuna Ipotești, str. Principală, nr.99, județul Olt, organizează concurs pentru ocuparea următoarelor posturi contractuale, aprobate prin H.G. nr. 286/2011, modificată și completată de H.G. nr. 1027/2014:

1. Denumirea postului – **Șef Serviciu Voluntar pentru Situații de Urgență**, aflat în cadrul Compartimentului Serviciu Voluntar pentru Situații de Urgență, post vacant contractual, pe perioadă nedeterminată.

Condiții specifice de participare la concurs:

- nivelul studiilor - studii superioare, absolvent al cursului de șef serviciu într-un centru de formare autorizat de Autoritatea Națională pentru Calificări sau deținător al brevetului de pompier specialist;
- vechime în specialitatea studiilor necesare ocupării postului - nu se solicită.

2. Denumirea postului – **Muncitor calificat I**, aflat în cadrul Compartimentului Administrativ, post vacant contractual, pe perioadă nedeterminată.

Condiții specifice de participare la concurs:

- studii medii sau generale;
- vechime în specialitatea studiilor necesare ocupării postului - minim 10 ani.
- posesor permis de conducere categoria B.

3. Denumirea postului – **Muncitor calificat I, buldoexcavatorist**, aflat în cadrul Compartimentului Administrativ, post vacant contractual, pe perioadă nedeterminată.

Condiții specifice de participare la concurs:

- studii medii sau generale, specializare sau certificat de competențe profesionale emis de Autoritatea Națională pentru Calificări, în ocupația mașinist la mașini pentru terasamente;
- vechime în specialitatea studiilor necesare ocupării postului - minim 10 ani.
- posesor permis de conducere categoria B, C, BE, CE.

Pentru a ocupa un post contractual vacant candidații trebuie să îndeplinească următoarele condiții generale, conform art. 3 al Regulamentului-cadru aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 286 din 23 martie 2011, cu modificările și completările ulterioare:

- a) are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- d) are capacitate deplină de exercițiu;
- e) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;

f) îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;

g) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

Concursul se va organiza conform calendarului următor:

- 25 iunie 2021, ora 10<sup>00</sup> – proba scrisă

- 28 iunie 2021, ora 10<sup>00</sup> – proba interviu .

Dosarele de înscriere se depun la sediul instituției în termen de 10 zile de la publicarea anunțului, respectiv 02.06. – 16.06.2021. Selecția dosarelor de înscriere 17.06.2021.

Conform art. 6 al Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, pentru înscrierea la concurs candidații vor prezenta un dosar de concurs care va conține următoarele documente:

- cererea de înscriere la concurs adresată conducătorului autorității sau instituției publice organizatoare;

- copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;

- copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitat de autoritatea sau instituția publică;

- carnetul de muncă sau, după caz, adeverințele care atestă vechimea în muncă, în meserie și/sau în specialitatea studiilor, în copie;

- cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează;

- adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;

- curriculum vitae.

Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit de Ministerul Sănătății. În cazul în care candidatul depune o declarație pe proprie răspundere că nu are antecedente penale, în cazul în care este declarat admis la selecția dosarelor, acesta are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a concursului.

Copia actului de identitate, copiile documentelor de studii și carnetul de muncă sau, după caz, adeverințele care atestă vechimea vor fi prezentate și în original în vederea verificării conformității copiilor cu acestea.

Relații suplimentare se pot obține la Primăria Comunei Ipotești, cu sediul în comuna Ipotești, str. Principală nr. 99, județul Olt, telefon 0766778792, e-mail [contact@primaria-ipotesti.ro](mailto:contact@primaria-ipotesti.ro) .



Bibliografia pentru participare la concurs constă în:

1. Denumirea postului – **Şef Serviciu Voluntar pentru Situații de Urgență**, aflat în cadrul Compartimentului Serviciul Voluntar pentru Situații de Urgență:

1. Constituția România, republicată.
2. OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, Partea a VI-a, Titlul III și Partea a VII-a;
3. OG nr.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, rerepublicată, cu modificările și completările ulterioare;
4. Legea nr.202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, rerepublicată, cu modificările și completările ulterioare;
5. Legea nr.53/2003 privind Codul Muncii, republicată cu modificările și completările ulterioare;
6. Legea nr.307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor, republicată;
7. Legea nr.307/2006 privind protecția civilă, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
8. OUG nr.21/2004 privind Sistemul Național de Management al Situațiilor de Urgență, cu modificările și completările ulterioare;
9. Ordinul MAI nr.75/2019 pentru aprobarea Criteriilor de performanță privind constituirea, încadrarea și dotarea serviciilor voluntare și a serviciilor private pentru situații de urgență.

2. Denumirea postului – **Muncitor calificat I**, aflat în cadrul Compartimentului Administrativ, post vacant contractual:

1. Constituția România, republicată.
2. OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, Partea a VI-a, Titlul III și Partea a VII-a;
3. OG nr.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, rerepublicată, cu modificările și completările ulterioare;
4. Legea nr.202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, rerepublicată, cu modificările și completările ulterioare;
5. Legea nr.53/2003 privind Codul Muncii, republicată cu modificările și completările ulterioare;
6. Legea nr.319/2006 – Legea securității și sănătății în muncă, Capitolul 4 – Obligațiile lucrătorilor, art.22 și 23;

3. Denumirea postului – **Muncitor calificat I, buldoexcavatorist**, aflat în cadrul Compartimentului Administrativ:

1. Constituția România, republicată.
2. OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, Partea a VI-a, Titlul III și Partea a VII-a;
3. OG nr.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, rerepublicată, cu modificările și completările ulterioare;
4. Legea nr.202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, rerepublicată, cu modificările și completările ulterioare;
5. Legea nr.53/2003 privind Codul Muncii, republicată cu modificările și completările ulterioare;
6. Legea nr.319/2006 – Legea securității și sănătății în muncă, Capitolul 4 – Obligațiile lucrătorilor, art.22 și 23;
7. OUG nr.195/2002 privind circulația pe drumurile publice, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

PRIMAR,

